

---

# ROMED

## Европейска обучителна програма за ромски медиатори

Една инициатива на Съвета на Европа



COUNCIL OF EUROPE    CONSEIL DE L'EUROPE

---



# Основна цел на програма ROMED

- Да подобри качеството и ефективността на работа на образователни/здравни/трудова медиатори чрез подобряване на комуникацията и сътрудничеството между ромите и публичните институции (училища/здравни заведения/бюра по труда).

# характеристики на подхода на медиатора

- **“Троянски кон”** (медиаторът като инструмент на институцията с мисия да достигне до общността, с цел промяна на поведение и нагласи);
- **Общностен активист** (представител на общността, който се бори за правата на ромите);
- **Реален интеркултурен медиатор** (знае добре “културните кодове” на общността и институцията, работи за подобряване на комуникацията и сътрудничеството по между им и стимулира двете страни да поемат отговорност и да бъдат активно въввлечени в процеса на промяна).

# Рализация на обученията (Март – Декември 2011)

- Първи цикъл обучения (4 дни) – за последния ден бяха предвидени съвместни дейности с местните заинтересовани страни
- Шест месеца практика (прилагане на подходите и инструментите научени от обученията в ежедневната работа). Местните заинтересовани страни и Организацията за контакт осигуряват подкрепа.
- Втори цикъл обучения (3 дни). Първият ден се прави преглед на реализираните практически дейности.
- Заключителна среща за оценка и преглед на постиженията и последващи политически действия.



## за контакт – ЦМЕДТ “Амалипе”

- Подкрепя медиаторите при практическото изпълнение на дейностите през шестмесечния период между двете обучения;
- Подкрепя Съвета на Европа в мониторинговия процес;
- Помага на обучителите при организирането на вторите обучения;
- Осигурява обратна връзка за национални дейности по време на заключителната конференция.




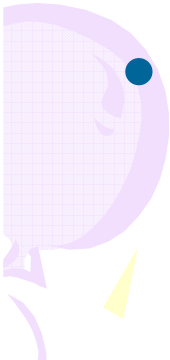
# Участници в първия цикъл обучения

20 ромски трудови медиатори от ДБТ:

- Видин
- Лом, Филиал Вълчедръм
- Ловеч
- Ямбол
- Павликени
- Добрич
- Варна
- Чирпан
- Стражица
- Септември
- Пловдив
- Ботевград
- Пазарджик
- Нови пазар
- Сливен
- Бяла Слатина
- София, Филиал Подуене
- Бяла
- Дупница
- Ветово



# Подкрепата на Амалипе

- оказване на методическа помощ (за част) от медиаторите в организирането на ефективни срещи и публични събития
  - Застъпнически действия пред АЗ и МТСП за продължаване на програмата “Активиране на неактивни лица”: програмата ще бъде продължена през идните 2 години
  - Разработване на пилотен модел за разширяване на модела на трудовия медиатор в 3 общини – от септември 2011
- 
- 

# **Заклучения от наблюдение изпълнението на плановете за действие на трудовите**

## **медиатори**

### **Постигането на реални резултати по места зависи от:**

- 1. Спецификата на населеното място и състоянието на местния трудов пазар**
  - **Нивото на заетост в “селските райони” е изключително ниско и голяма част от ромите работят в чужбина.**
  - **Тези, които остават в страната не виждат смисъл да се регистрират в бюрата по труда, тъй като те не могат да им осигурят реални шансове за работа.**
  - **Ето защо някои трудови медиатори са принудени да извършват дейности извън тяхната област на работа – да мотивират възрастни роми да продължават образованието си**

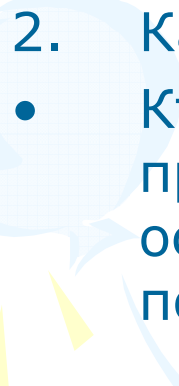
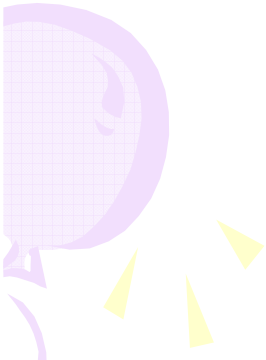




## Заклучения от наблюдение изпълнението на плановете за действие на трудовите медиатори



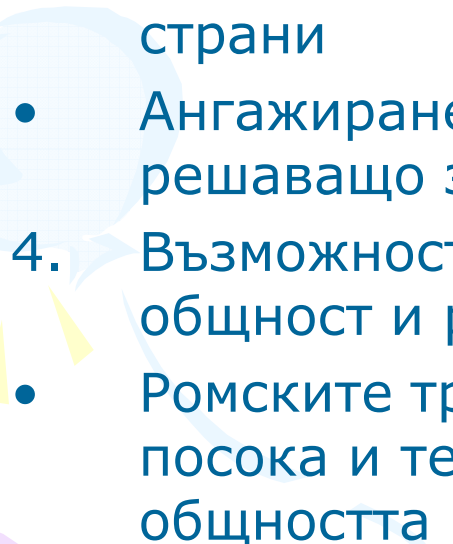
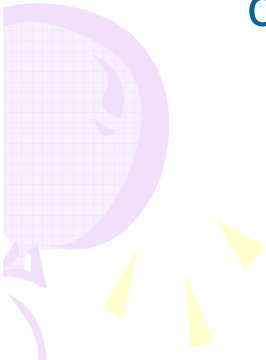
### Постигането на реални резултати по места зависи от:

- 
2. Капацитетът и опитът на ромските трудови медиатори
    - Към настоящия момент обучителната система по програмата “Активиране на неактивни лица” не осигурява адекватни шансове на медиаторите да повишават капацитета си
    - Не съществува реална супервизия и настойничество.
- 





## Заклучения от наблюдение изпълнението на плановете за действие на трудовите медиатори

### Постигането на реални резултати по места зависи от:

- 
3. Постигане на партньорство с местните заинтересовани страни
    - Ангажирането на местното бюро по труда е от решаващо значение
  4. Възможност за мобилизиране на местната ромска общност и ромски лидери:
    - Ромските трудови медиатори не се обучават в тази посока и те не очакват да работят за мобилизация на общността
- 



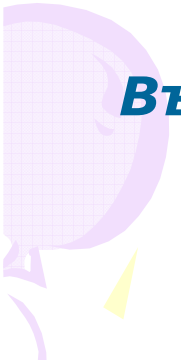
## Основни проблеми и предизвикателства пред ромския трудов медиатор

1. Не бе ясно колко дълго ще продължи да се финансира позицията “ромски трудов медиатор” – откакто програмата “Активиране на неактивни лица” се финансира от държавния бюджет, нямаше гаранция, че заради кризата няма да спре финансирането на програмата.
    - Като национална организация за контакт, председателят на Център Амалипе води разговори с висши служители на АЗ и МТСП, в резултат на което получихме сериозно потвърждение, че програмата ще продължи и през 2012, а също и през 2013 г.
- 
- 



## Основни проблеми и предизвикателства пред ромския трудов медиатор

2. В момента АЗ изпълнява програма “Подобряване качеството на услугите на АЗ сред уязвими групи”. Програмата се изпълнява със средства по ОПРЧР.
3. Тъй като и тази програма предвижда обучение на трудови медиатори и назначаването им в ДБТ, трудовите медиатори се страхуват да не загубят работните си места.
  - В качеството си на Национална организация за контакт, Център Амалипе води разговори с представители на АЗ, които ни увериха, че **двете програми се допълват и не са алтернативи една на друга.**

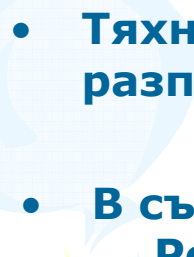
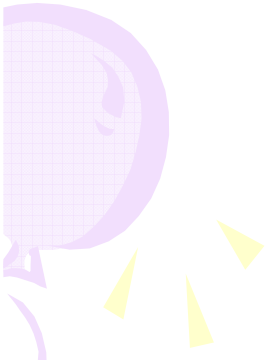


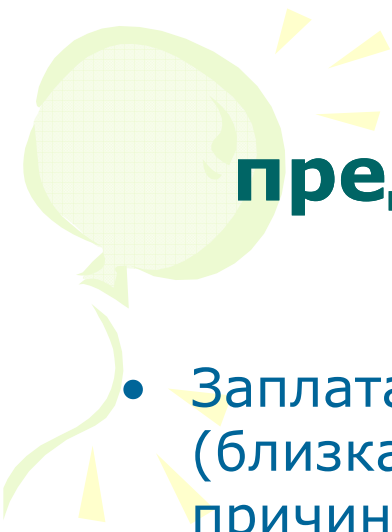
***Въпреки всичко, все още е необходимо да се гарантира устойчивостта на ромските трудови посредници чрез включването на тази позиция като неразделна част от структурата на местните бюра по труда.***



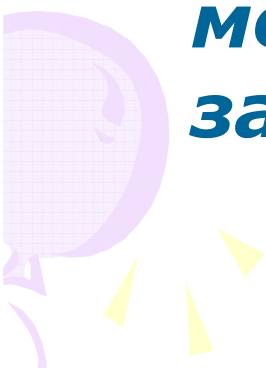
## **Основни проблеми и предизвикателства пред ромския трудов медиатор**


**Има някои технически бюрократични проблеми,  
които затрудняват работата на ромските трудови  
медиатори:**

- 
- **Тяхното работно място е в общинския център, а те не разполагат със средства да пътуват до селата в общината.**
  - **В същото време много неактивни хора живеят именно в селата. Ромските трудови медиатори не могат да пътуват, за да им оказат професионална помощ. Ето защо, тяхната работа в момента е ограничена само до работа с документи: това провокира чувство на неудовлетвореност и безсилие у трудовите медиатори и техните колеги.**
- 

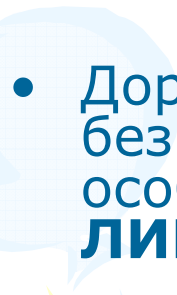


## Основни проблеми и предизвикателства пред ромския трудов медиатор

- Заплатата на ромските трудови медиатори е много малка (близка до минималната заплата за страната). Това е причината б от ромските трудови медиатори да напуснат работа и да потърсят по-добре платена работа. В момента от 20 обучени трудови медиатори на първото обучение, в активна позиция са едва 14 души. (от март до юли)
  - ***Има крещяща нужда от увеличаване на заплата на ромските трудови медиатори до нивото на средната заплата в бюрата по труда!***
- 



## Основни проблеми и предизвикателства пред ромския трудов медиатор

- Дълбоката финансова и икономическа криза и липсата на свободни работни места сериозно притесняват ромските трудови медиатори по отношение изпълнението на плановете им за действие по проекта.
  - Дори и да постигнат активирани на дълготрайно безработните лица, трудовите медиатори нямат какво особено да им предложат, тъй като **РАБОТНИ МЕСТА ЛИПСВАТ**.
  - Безработицата в страната според НСИ е около 10%, а сред ромската общност е повече от 24%, според изследване на ИОО и Център Амалипе.
  - Страхове на медиаторите са свързани с това, че те няма да могат да отговорят на очакванията на хората и това ще доведе до компроментирането им в очите на общността.
- 
- 